



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА
УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
**ПРОКУРАТУРА
КАМБАРСКОГО РАЙОНА**
КАМБАРКА ЁРОСЫСЬ
ПРОКУРАТУРА
ул. К. Маркса, 96, г. Камбарка, 427950

Государственная инспекция труда
в Удмуртской Республике

ул. Бородина, д. 21, г. Ижевск,
426000

Председателю МПРО «Учитель»
Казакову Д.В.

info@pedagog-prof.org

09.06.2025 № 240ж-2025/20940009/Нр80-25

Прокуратурой района рассмотрено обращение председателя МПРО «Учитель» Казакова Д.В., зарегистрированное за № ВО-5195-25 от 02.06.2025 (ЕПП № ID_018R_021826_I), поступившее 02.06.2025 из прокуратуры Удмуртской Республики, с доводами о возможных нарушениях трудового законодательства.

В соответствии со ст. 353 Трудовым кодексом РФ (далее – ТК РФ) федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, осуществляется федеральной инспекцией труда, в Удмуртской Республике: Государственная инспекция труда в Удмуртской Республике.

Руководствуясь ч. 3 ст. 8 Федерального закона от 02.05.2006 № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан РФ», п. 3.5 Инструкции о порядке рассмотрения обращений и приема граждан в органах прокуратуры РФ, утвержденной приказом Генерального прокурора РФ от 30.01.2013 № 45, обращение председателя МПРО «Учитель» Казакова Д.В. направляется для рассмотрения по существу.

О результатах рассмотрения обращения прошу письменно уведомить заявителя и прокуратуру района в установленный законом срок.

Заявителю сообщается для сведения и одновременно разъясняется, что в соответствии со ст.ст. 21, 26 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре РФ» при осуществлении надзора за исполнением законов, соблюдением прав и свобод человека и гражданина органы прокуратуры не подменяют иные государственные органы и должностных лиц.

Также заявителю разъясняется, что в соответствии со ст. 381 ТК РФ под индивидуальным трудовым спором понимается неурегулированные разногласия между работодателем и работником по вопросам применения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашения, локального нормативного акта, трудового договора (в том числе

Прокуратура Камбарского района Удмуртской Республики № 240ж-2025/20940009/Нр80-25

об установлении или изменении индивидуальных условий труда), о которых заявлено в орган по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

Индивидуальным трудовым спором признается спор между работодателем и лицом, ранее состоявшим в трудовых отношениях с этим работодателем, а также лицом, изъявившим желание заключить трудовой договор с работодателем, в случае отказа работодателя от заключения такого договора.

Согласно ст. 308 ТК РФ индивидуальные трудовые споры, не урегулированные работником и работодателем – физическим лицом, не являющимся индивидуальным предпринимателем, самостоятельно, рассматриваются в суде.

В силу ч. 1 ст. 22 ТК РФ поощрение работников за добросовестный труд в виде премий, доплат и надбавок, иных выплат стимулирующего характера является правом работодателя.

Согласно ст. 133 ТК РФ месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

Кроме того, в случае причинения материального ущерба и морального вреда в результате нарушения трудовых прав, лицо вправе предъявить иск о возмещении причиненного вреда в порядке ст. 1064 Гражданского кодекса РФ.

В соответствии с частью 3 статьи 10 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации» что в случае несогласия с настоящим ответом Вы вправе обжаловать его вышестоящему прокурору и (или) в суд.

Приложение: в первый адрес на 1 л.

Прокурор района

советник юстиции

Д.М. Лебедев

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 00A52ECC1AC2C3FD0C7FA05816201162B1

Владелец Лебедев Дмитрий Михайлович

Действителен с 05.11.2024 по 29.01.2026

И.А. Ворышев